


УТВЕРЖДАЮ
Директор МУК «Тульская
библиотечная система»
О.А. Кашинина
«25» апреля 2025 года

**Антикоррупционная политика
Муниципального учреждения культуры
«Тульская библиотечная система»**

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1 Антикоррупционная политика муниципального учреждения культуры «Тульская библиотечная система» (далее – Антикоррупционная политика) определяет цели МУК ТБС в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность и соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации во всех сферах деятельности. Политика определяет цели, задачи, пути их решения и основополагающие принципы противодействия вовлечения МУК ТБС в коррупционную деятельность.

1.2 Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом муниципального учреждения культуры «Тульская библиотечная система» (далее – МУК ТБС) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МУК ТБС.

1.3 Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по профилактике и противодействию коррупции.

1.4 Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников МУК ТБС о нормативно – правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МУК ТБС;
- формирование у работников единообразного понимания о неприятии к коррупции во всех ее формах и проявлениях;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- минимизация риска вовлечения МУК ТБС и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

2. Термины и определения

В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом (замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)) и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МУК ТБС.

Руководитель - физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

Контрагент – юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги

имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

3. Правовые основы Антикоррупционной политики

Деятельность МУК ТБС и действия ее работников в сфере противодействия коррупции должны соответствовать действующему международному законодательству, ратифицированному на территории Российской Федерации в области противодействия коррупции, действующему законодательству Российской Федерации, Указам Президента Российской Федерации, Постановлениям Правительства Российской Федерации, нормативно – правовым актам Тульской области, правовым актам Министерства культуры и туризма Тульской области, локальным правовым актам МУК ТБС.

4. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в МУК ТБС

4.1 Антикоррупционная политика МУК ТБС основывается на следующих основных принципах:

4.1.1 Принцип соответствия Антикоррупционной политики МУК ТБС действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к МУК ТБС.

4.1.2 Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МУК ТБС в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

4.1.3 Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МУК ТБС о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МУК ТБС, ее руководителя и работников в

коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МУК ТБС коррупционных рисков.

4.1.5 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МУК ТБС и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с использованием трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МУК ТБС за реализацию Антикоррупционной политики.

4.1.6 Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МУК ТБС антикоррупционных стандартах.

4.1.7 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1 Антикоррупционная политика распространяется на руководителя МУК ТБС и на всех работников МУК ТБС вне зависимости от уровня занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2 Обязанность работников соблюдать требования Антикоррупционной политики, а также ответственность за ее неисполнение закрепляется в трудовых договорах.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

Руководитель МУК ТБС и работники вне зависимости от должности и стажа работы в МУК ТБС в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МУК ТБС;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МУК ТБС;
- уведомлять руководителя МУК ТБС или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МУК ТБС или иными лицами;

- уведомлять руководителя МУК ТБС о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

7. Внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников МУК ТБС

7.1 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в МУК ТБС устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МУК ТБС в целом.

7.2 Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников МУК ТБС.

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1 В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МУК ТБС положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МУК ТБС при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МУК ТБС и работника при урегулировании конфликта интересов.

8.2 Работники МУК ТБС обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в том числе при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности МУК ТБС, осуществлении организационно – распорядительных или административно – хозяйственных функций, предоставлении услуг гражданам и организациям и др.

9. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

9.1 Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

9.1.1 Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по

противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

9.1.2 Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МУК ТБС.

10. Ответственность работников за несоблюдение требований

Антикоррупционной политики

10.1 Руководитель МУК ТБС и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

10.2 Руководитель МУК ТБС и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций несут ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики в соответствии с действующим законодательством.

11. Должностные лица МУК ТБС, ответственные за реализацию

Антикоррупционной политики

Директор МУК ТБС отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение работников, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их исполнение.

12. Заключительные положения

12.1 Утвержденная директором МУК ТБС Антикоррупционная политика в обязательном порядке должна применяться в деятельности МУК ТБС.

12.2 Гарантом выполнения в МУК ТБС антикоррупционных правил и процедур выступает директор.

12.3 Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

12.4 Утвержденная Антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников МУК ТБС, в том числе принимаемых на работу.

12.5 Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Антикоррупционной политики путем размещения ее на сайте МУК ТБС.

12.6 Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться при выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур, при изменении организационно – правовой формы МУК ТБС, либо при изменении требований применяемого законодательства Российской Федерации.